

# Andrea Bonvicini

Via dei Rivi 39, 38123 Trento

+39.351.5655857

[info@andreabonvicini.it](mailto:info@andreabonvicini.it)

[www.linkedin.com/in/andreabonvicini](http://www.linkedin.com/in/andreabonvicini)

[www.andreabonvicini.it](http://www.andreabonvicini.it)

[www.benessere-dinamico.it](http://www.benessere-dinamico.it)



A.Bonvicini  
GROWTH MINDSETTER

## PROFILO

- Senior Manager con ampia esperienza in relazione a gestione HR, training, organizzazione aziendale e gestione del cambiamento
- Dal 1998 consulente HR | Sviluppo del Personale | Uso dei sistemi di Artificial Intelligence | Change & Growth Management | Evidence Based-Data Driven Coaching (Life & Business) | Sviluppo Organizzativo | Benessere in Azienda e Personale | Formazione e Formazione Formatori
- Focus su business coaching, assessment persone e team, team building, analisi processi organizzativi, definizione strategie di miglioramento, implementazione di metodi neuroscientifici per il benessere e le high performance in azienda e nelle organizzazioni

## AREE DI EXPERTISE

HR management | Organizational development | Change management | HRMS & Sistemi informativi | Sistemi di AI Generativa | Recruiting | Selezione del personale | Formazione (tecnica, soft skills, top e senior management) | Chiarimento della mission ("why") aziendale e personale | Aiuto alle persone per allineare il proprio "why" al "why" aziendale e implementarne lo scopo | Talent management & Development | Business coaching | Benessere & Neuroscienze | Gestione dello Stress e dello Stato Emotivo | Team building | Strategy & Quality management | Business planning | Monitoraggio e Cambiamento del Clima e dello Stile di lavoro | Uso dell'AI Generativa in contesto aziendale

## STRUMENTI DI LAVORO area HR

Coaching (Metodo GROW, Scala dei livelli neuro-logici, Inner Game, Brief Coaching, The Coaching Maps) | Profili Personologici e di Team - Assessment (DolQuest, DolQuest TeamIN, PDA, DiSC, Emergenetics, Grafologia) | Seminari e Workshop per il cambiamento e la crescita delle persone e delle organizzazioni, sia sviluppati personalmente che in collaborazione con una rete di partner qualificati | MAPPS®, metodo di creazione di piani strategici | Business Change Board® | Design Thinking | Gestione della Complessità | Lettura delle Emozioni - Linguaggio del Corpo (FACS - ASEF, BCS) | Mindfulness | PNL, NLP New Code | Metodi di Selezione del Personale (ESP, BEI, STAR) | Gestione dello Stress e dello stato emozionale (Coerenza cardiaca, allineamento emotivo, Bio & Neuro Feedback) | Metodi di analisi e

## BACKGROUD FORMATIVO e Culturale

Provengo dall'area tecnico/informatica/organizzativa ma ho un solido background culturale umanistico che si esprime soprattutto nella passione per la formazione delle persone per la loro crescita e in un'innata curiosità verso temi sia umani che tecnologici.

## STORIA PROFESSIONALE

### LIBERO PROFESSIONISTA, CONSULENTE DI DIREZIONE e TEMPORARY MANAGER – Trento

1998 - oggi

Sviluppo organizzativo, gestione e sviluppo risorse umane, gestione dei sistemi informativi business e HR

- Business coaching, assessment di potenzialità e personalità, team building, recruiting selezione del personale
- Analisi dei processi organizzativi e definizione strategie di intervento e miglioramento
- Sviluppo di progetti informatico/organizzativi e di gestione del cambiamento
- Introduzione della AI Generativa nelle aziende e nei contesti organizzativi e personale attraverso la docenza e lo sviluppo di progetti ad.hoc
- Supporto nella selezione e sviluppo di prodotti/servizi innovativi
- Business planning, Mission, Vision & Values building, strategic planning

**In evidenza:** Focus su attività di riprogettazione nelle imprese e nelle organizzazioni mediante business coaching, per l'adattamento ai nuovi contesti e alle sfide di mercato e a passaggi evolutivi delle imprese e delle organizzazioni anche con l'utilizzo di AI generativa

**In evidenza:** Collabora stabilmente con aziende di consulenza in un'ottica di complementarietà e sinergia. Tra queste: **Lean Evolution Srl, At Work Consulenti del Lavoro, Self Coherence Srl**

**In evidenza:** Assunzione di incarichi sia di breve che di medio termine trasversalmente alle diverse funzioni aziendali e organizzative

**In evidenza:** Dal 2003 al 2005, Direttore Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane (temporary manager) presso Alpikom Spa

**In evidenza:** Dal 2005 al 2006, Responsabile del Team di Back Office (temporary manager) presso Trentino Energia Srl (Petrolvilla Group)

### Esperienze Significative come Temporary Manager

RESPONSABILE BACK OFFICE	dal 2006 al 2006	presso Trentino Energia Srl - <a href="http://www.petrolvilla.it">www.petrolvilla.it</a>
DIRETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE	dal 2003 al 2005	presso Alpikom Spa - <a href="http://www.malink.it/alpikom">www.malink.it/alpikom</a>

### GPI GROUP – Trento – [www.gpi.it](http://www.gpi.it)

2011 – 2019

Tecnologie e servizi ICT per i mercati Sanità e Sociale, con più di 5.000 dipendenti e un fatturato 2018 a € 180 milioni

HR BUSINESS PARTNER dal 2017 al 2019/01 presso GPI Spa (**capogruppo**)

RESPONSABILE SVILUPPO RISORSE UMANE & HRMS dal 2015 al 2019 presso GPI Spa (**capogruppo**)

CONSIGLIERE D'AMMINISTRAZIONE & CTO dal 2011 al 2014 presso Neocogita Srl (azienda partecipata da GPI)

MANAGING DIRECTOR dal 2011 al 2013 presso Centro Ricerca GPI Srl (azienda controllata da GPI)

RESPONSABILE SISTEMI INFORMATIVI - AREA SERVIZI dal 2012 al 2013 presso GPI Spa (**capogruppo**)

- Coordinamento, gestione e sviluppo delle risorse e dei processi dell'Ufficio Personale del Gruppo GPI
- Supervisione delle attività in area Contratti (assunzioni, modifiche di orario, presenze, amministrazione ordinaria e straordinaria del personale)
- Supervisione delle attività in area Paghe (cedolini, CUD, statistiche, reportistica)

- Ideazione e implementazione delle attività di sviluppo HR (formazione, talent management, coaching, assessment, piani di carriera, change management, crescita delle persone per rispondere alle nuove esigenze di un'azienda in rapida crescita anche in contesto di cambio generazionale e internazionalizzazione)
  - Recruiting e selezione del personale (valutazione del potenziale e della personalità, colloqui e assessment di gruppo e individuali, interviste)
  - Definizione, sviluppo, implementazione dei Sistemi Informativi per le Risorse Umane a livello di Gruppo (ATS, HRM, Payroll)
- In evidenza:** Riporto diretto all'Amministratore Delegato d'intesa con il Direttore del Personale
- In evidenza:** A capo di un team di 16 persone dedicate a recruiting, formazione, amministrazione del personale e paghe
- In evidenza:** Responsabile delle attività di sviluppo delle risorse umane del Gruppo, a tutti i livelli
- In evidenza:** Nel 2012, efficientamento economico e gestionale dei Centri Unici di Prenotazione Sanitaria e Call Center, in area Italia
- In evidenza:** Nel 2015, ideazione e lancio di "GPI Academy", progetto finalizzato allo sviluppo del management e degli alti potenziali
- In evidenza:** Nel 2017, riorganizzazione di staff e processi dell'Ufficio del Personale
- In evidenza:** Dal 2017, sviluppo e implementazione di un progetto HRMS per la digitalizzazione/automazione dei processi in area HR

**LARIX SRL** – Trento – [www.larix.it](http://www.larix.it)

**1989 - 1997**

Sviluppo soluzioni software per la tesoreria di istituti finanziari

SOCIO, CTO e RESPONSABILE FORMAZIONE

**SIPAR SPA** (oggi Deltamax Automazione Srl) – Trento – [www.deltamaxautomazione.it](http://www.deltamaxautomazione.it)

**1987 - 1989**

Sviluppo sistemi di automazione e controllo della qualità di produzione

RESPONSABILE DI PROGETTO e RESPONSABILE FORMAZIONE

## ALTRI INCARICHI

**COMPAGNIA DELLE OPERE** (Associazione imprenditoriale) – Trento, Milano – [www.cdo.org](http://www.cdo.org)

**1997 - 2015**

DIRETTORE GENERALE	dal 2013 al 2015	presso Compagnia delle Opere del Trentino Alto Adige (Trento)
DIRETTORE GENERALE e CIO/CTO	dal 2006 al 2012	presso CDO.net Srl (Milano) – responsabile servizi associativi nazionali
SOCIO FONDATORE E DIRETTORE GENERALE	dal 1997 al 2003	presso Compagnia delle Opere del Trentino Alto Adige (Trento)

- In evidenza:** Dal 2013 al 2015, rilancio dei servizi di CDO Trentino (Matching, Expandere, Internazionalizzazione, Contratti di rete, ecc.)
- In evidenza:** Dal 2006 al 2011, riorganizzazione dell'azienda CDO.net incrementandone il fatturato del 300% (da €3 a €9 milioni)
- In evidenza:** Responsabile di tutti i servizi associativi per i soci sul territorio nazionale, e a capo di una struttura di circa 35 persone
- In evidenza:** Dal 2009 al 2012, Responsabile Sistemi Informativi e creazione dei portali cdo.org, e-matching.it e del CRM multi-sede
- In evidenza:** Dal 1997 al 2003, sviluppo e coordinamento di tutte le attività associative e di servizio ai soci per il territorio di competenza

**IWIM SRL** (Ricerca e sviluppo di sistemi di pesatura dinamica nel settore trasporti) – Trento – [www.iwim.it](http://www.iwim.it)

**2011 - 2020**

SOCIO (diretto e attraverso Veicolo Srl) e CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE (fino al 2014)

## ISTRUZIONE, FORMAZIONE, CERTIFICAZIONI

1986 **LAUREA IN INGEGNERIA ELETTRONICA**, Università degli Studi di Bologna  
1981 **DIPLOMA DI MATURITÀ CLASSICA**, Liceo Classico Giovanni Prati, Trento

voto **100/100 e lode**  
voto **60/60**

Altra formazione più recente:

- 2024 **SIX SECONDS**, Unlocking EQ (Emotional Quotient)  
2023 **GIUNTI PSYCOMETRIS**, Certificazione BFQ-2 e BFQ-3 (Big Five Questionnaire)  
2023 **ALAEF**, Logoterapia e Analisi Esistenziale  
2022 **FIRSTBEAT**, Firstbeat Life™ - Certified Provider  
2022 **MINDFUL SAFETY**: Mindfulness E Neuroscienze Applicate  
2022 **NEUROOPTIMAL**, certificazione Advanced Trainer – Neurofeedback Dinamico Non lineare Neuroptimal  
2022 **HRV TRAINING**, professionista Heart Rate Variability, Biofeedback HeartMath – SelfCoherence  
2021 **FLOWKNOW**, Flowknow® Certified Business Coach – Performant by SCoA School of Coaching  
2020 **BIKABLO**, metodo di facilitazione grafica, Bikablo – Neuland  
2020 **BUSINESS CHANGE BOARD**, facilitatore certificato, TrivioQuadrivio Srl  
2020 **THE COACHING MAPS**, trainer certificato, TCM Italy  
2020 **MAPPS**, facilitatore certificato, TrivioQuadrivio Srl  
2019 **CIMBA LIFE - LEADERSHIP INITIATIVE FOR EXCELLENCE**, CIMBA Italy  
2019 **TEAM-IN DOLQUEST**, assessment & change management nei team, Dolquest  
2018 **STRUMENTI DI BIO & NEURO FEEDBACK**, HeartMath (HRV – Coerenza cardiaca), Muse (Neurofeedback & Mindfulness)  
2018 **AGGIORNAMENTO PERMANENTE TOP E SENIOR MANAGEMENT**, The European House - Ambrosetti  
2018 **ESP – EMERGENETICS SELECTION PROGRAM**, Emergenetics International - Italy  
2017 **EMERGENETICS: MODELLO COGNITIVO E COMPORTAMENTALE PER LA PERSONA E I TEAM**, Emergenetics International - Italy  
2015 **MINDFULNESS: CONOSCENZA E PRATICA DEL METODO DI PRESENZA E CONSAPEVOLEZZA**, Motus Mundi  
2015 **BCS – BODY CODING SYSTEM - ANALISI DELLA COMUNICAZIONE NON VERBALE**, NeuroComScience  
2015 **ANALISI SCIENTIFICA DELLE ESPRESSIONI FACIALI FACS-ASEF (METODO EKMAN)**, NeuroComScience  
2015 **DiSC® FACILITATOR FOR COACHING AND RECRUITMENT**, Utilia HR Italia  
2015 **PDA® – PERSONAL DEVELOPMENT ANALYSIS**, PDA International Italia  
2015 **PNL – PROGRAMMAZIONE NEURO LINGUISTICA - PRACTITIONER**, NLP Italy (accreditata da Richard Bandler, co-creatore della PNL)  
2015 **BRIEF COACHING – SOLUTION FOCUS COACHING**, SolutionSurfers GmbH, certificazione con dott. Paolo Terni  
2014 **STRUMENTI DI INNER GAME – TEORIA E PRATICA**, Inner Game™ International School Italia, certificazione con Tim Gallwey  
2014 **PNL – NLP NEW CODE**, formazione con John Grinder (co-creatore della PNL), Carmen Bostic St. Clair, Andrea Frausin

---

## ALTRÉ INFORMAZIONI

---

**INGLESE** AVANZATO (C1) in lettura, PRE-AVANZATO (B2) scritto e parlato  
**TEDESCO** INTERMEDIO (B1-B2) in lettura, BASE (A1-A2) scritto e parlato

**SEGNALAZIONI LINKEDIN** Roberto Loro (CTO, DedaGroup), Luca Erzegovesi (Università di Trento), Mattia Rossi (Coach - Disegnare il futuro), Michele Trentini (Executive Business Development, CBA GROUP), Michele dal Trozzo (Head of Controlling, Patrimonio del Trentino Spa), Vincenzo Turco (Chief of BI, GPA Spa), Ferruccio Fiordispini (Country Manager, Emergenetics), Ettore Murciano (Sales VP, Loop AI Labs), Luca Castagnetti (Owner, Studio Impresa)

**DETTAGLI PERSONALI** Nato il 14 maggio 1962. Sposato, con due figli | <https://about.me/abonvi>

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003