

**TRENTINO SVILUPPO S.p.A. - Via F. Zeni, 8
38068 Rovereto (TN)**

**Richiesta di Offerta (RDO) 2244938
per il SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO
CODICE CIG: 78274410A8**

Verbale della Commissione Tecnica – seconda seduta

Presso la sede di Trentino Sviluppo S.p.A. a Rovereto, via Zeni 8, alle ore 10.20 del giorno 15/04/2019 si ritrova la Commissione Tecnica per proseguire nella valutazione delle offerte tecniche presentate.

La Commissione conclude con le valutazioni inerenti il criterio A e procede quindi all'esame dei criteri B e C con i relativi subcriteri.

1. GI GROUP SPA

I commissari procedono alla lettura integrale dei documenti “Team di lavoro” e “Esperienze precedenti”. Segue ampio dibattito sulla proposta.

2. OPENJOBMETIS SPA

I commissari procedono alla lettura integrale dei documenti “Team di lavoro” e “Esperienze precedenti”. Segue ampio dibattito sulla proposta.

3. UMANA SPA

I commissari procedono alla lettura integrale dei documenti “Team di lavoro” e “Esperienze precedenti”. Segue ampio dibattito sulla proposta.

Dopo un'approfondita discussione da parte della Commissione Tecnica, sulle varie proposte analizzate, ogni Commissario procede ad assegnare i propri punteggi inerenti i criteri, ad ogni singolo concorrente, inserendo altresì le proprie valutazioni.

I punteggi di tutte le valutazioni effettuate vengono inseriti in un apposito file excel e si procede alla cd. “riparametrazione” dei punteggi prevista dall’allegato P al D.p.r. 207/2010 ss.mm. nei termini, ex multis, definiti anche dalla giurisprudenza del Consiglio di Stato (VI, n. 6928/2012 e VI, n. 5754/2012) per cui:

- 1) Viene calcolata la media aritmetica dei valori compresi tra 0 ed 1 attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari (media sui commissari) sulla seguente scala di valutazione: 0 insufficiente, 0,2 sufficiente, 0,4 discreto, 0,6 buono, 0,8 distinto, 1 eccellente;
- 2) Si procede, quindi, a trasformare la media dei valori attribuiti da parte di tutti i commissari in coefficienti definitivi, riportando ad1la media più alta ed assegnando ad ogni altra offerta un valore calcolato in proporzione alla media ottenuta (riparametrazione);
- 3) Tale media riparametrata viene poi rapportata al coefficiente assegnato al criterio per ottenere il punteggio effettivo dell’offerta tecnica.
- 4) Si procede quindi con una seconda riparametrazione assegnando il punteggio massimo alla migliore offerta e ricalcolando gli altri punteggi in proporzione.

Il risultato finale è il seguente

CONCORRENTE	PUNTEGGIO TECNICO
GI GROUP SPA	59,17
OPENJOBETIS SPA	57,63
UMANA SPA	70,00

Conclusivamente, il Presidente della Commissione Tecnica procede a dar lettura della graduatoria tecnica generatasi:

CONCORRENTE	PUNTEGGIO TECNICO
UMANA SPA	70,00
GI GROUP SPA	59,17
OPENJOBMETIS SPA	57,63

La seduta è conclusa alle ore 12.55, il Presidente della Commissione tecnica procederà a trasmettere il presente verbale alla Commissione di Gara per il prosieguo delle operazioni.

In fede,

Barbara De Boni, Presidente

Elena Tovazzi, Commissario

Paolo Zocche, Commissario

Fabia Tomaselli, Segretario verbalizzante

(documento firmato in originale)

CRITERI ASSEGNAZIONE PUNTEGGI		Commissario 1
ECCELLENTE	1	
MOLTO BUONO	0,8	
BUONO	0,6	
DISCRETO	0,4	
SUFFICIENTE	0,2	
INSUFFICIENTE	0	

Valutazione singolo Commissario punteggio da 0 a 1

Criterio:	TEMPO DI RECLUTAMENTO	PROCEDURE DI RICERCA SELEZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE MESSO A DISPOSIZIONE	PRESENZA E MODALITA' DI GESTIONE DELLA BANCA DATI DEL PERSONALE MESSO A DISPOSIZIONE	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	CURRICULUM DEL REFERENTE	ESPERIENZE PRECEDENTI
Concorrenti:	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1
GI GROUP SPA	1	0,4	0,6	0,8	0,8	0,6
	OTTIMA TEMPISTICA	DISCRETA LA FASE DI RICERCA. NELLA SELEZIONE NON E' STATO CHIARO QUALI SARANNO GLI STRUMENTI EFFETTIVAMENTE UTILIZZATI, MA UNA LISTA CHE PUO' CREARE FRAINTIMENTI	RIDUTTIVO IL REPORT SULLE SELEZIONI CHE E' CARTACEO. BEN STRUTTURATO IL PORTALE CHE CONTIENE PERO' SOLO DATI DEL SERVIZIO E NON DELLA SELEZIONE	MOLTO BUONA L'ESPERIENZA GENERALE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA. PRESENTI A TRENTO E ROVERETO	ESPERIENZA DI 13 ANNI. BUONO IL PORTAFOGLIO CLIENTI E LE ESPERIENZE.	BUON GIRO D'AFFARI, E' NECESSARIO VERIFICARE SE LE FIGURE RICERCATE SONO COMPARABILI AL TARGET TS
OPENJOBMETIS SPA	0,8	0,6	0,8	0,6	0,6	0,6
	BUONA TEMPISTICA	BUONI STRUMENTI E METODI DI RICERCA. CHIARA LA FASE DELLA SELEZIONE. ESPlicitata L'EVENTUALE SOMMINISTRAZIONE DEI TEST	BUONA LA RESTITUZIONE DI UN REPORT CON GRADUATORIA. TUTTI I DOCUMENTI CONDIVISI IN UN FOLDER INFORMATICO. REPORTISTICA COSTANTE SUL SERVIZIO ESPORTABILE IN EXCEL	BUONA LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA PERO' PARE BREVE L'ESPERIENZA GENERALE NEL TEMPO PER QUESTO TIPO DI ATTIVITA'. PRESENTE SOLO A TRENTO	DISCRETA ESPERIENZA (COORDINA LA SEDE DI TRENTO DAL 2012). ESPERIENZA CENTRATA IN AMBITO ORTOFRUTTICOLO, ZOOTECNICO E AGROALIMENTARE.	BUON GIRO D'AFFARI, E' NECESSARIO VERIFICARE SE LE FIGURE RICERCATE SONO COMPARABILI AL TARGET TS
UMANA	1	1	1	0,8	0,8	0,6
	OTTIMA TEMPISTICA	ECCELLENTE RETE DI STRUMENTI E CONTATTI POTENZIALI. MOLTO CHIARO IL PROCESSO E OTTIMO L'IMPEGNO A SEGUIRE LA SELEZIONE CON ATTENZIONE ALLE NECESSITA' DEL CLIENTE. BENE VERIFICA DEI REQUISITI LEGATI ALLA SICUREZZA.	BUONA LA RESTITUZIONE DI UN REPORT CON GRADUATORIA. ACCESO AD UN PORTALE DEDICATO DOVE SONO PRESENTI TUTTE LE INFORMAZIONI ED E' POSSIBILE CARICARE E SCAMBIARE DATI E FILE	MOLTO BUONA L'ESPERIENZA GENERALE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA. PRESENTI A TRENTO, ROVERETO E RIVA DEL GARDA	BUONA ESPERIENZA DI 17 ANNI COME RESPONSABILE SIA DEL SETTORE PRIVATO SIA IN QUELLO PUBBLICO. LAUREA IN PSICOLOGIA CON ABILITAZIONE	BUON GIRO D'AFFARI, E' NECESSARIO VERIFICARE SE LE FIGURE RICERCATE SONO COMPARABILI AL TARGET TS

(documento firmato in originale)

CRITERI ASSEGNAZIONE PUNTEGGI	
ECCELLENTE	1
MOLTO BUONO	0,8
BUONO	0,6
DISCRETO	0,4
SUFFICIENTE	0,2
INSUFFICIENTE	0

Commissario 2

Valutazione singolo Commissario punteggio da 0 a 1

Criterio:	TEMPO DI RECLUTAMENTO	PROCEDURE DI RICERCA SELEZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE MESSO A DISPOSIZIONE	PRESENZA E MODALITA' DI GESTIONE DELLA BANCA DATI DEL PERSONALE MESSO A DISPOSIZIONE	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	CURRICULUM DEL REFERENTE	ESPERIENZE PRECEDENTI
Concorrenti:	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1
GI GROUP SPA	1	0,8	0,6	0,6	0,6	0,6
	ECCELLENTE IL TEMPO PROPOSTO	PROPOSTA BUONA E STRUTTURATA. FORSE MOLTO INFORMATIZZATA	BUONA BANCA DATI COMPLETA A LIVELLO DI CONTRATTUALISTICA DI LAVORATORE. NON INDICATA SE DISPONIBILE ANCHE PER PROCESO SELETTIVO	STRUTTURA BUONA E CON ESPERIENZA	ESPERIENZA ESCLUSIVA IN GIGROUP.	BUONA ESPERIENZA IN AZIENDE IN AMBITO SERVIZI
OPENJOBMETIS SPA	0,8	0,8	0,8	0,4	0,6	0,6
	TEMPI NON QUANTIFICATI MA GARANTITI E COMUNQUE ADEGUATI ALL'URGENZA	PROPOSTA SEMPLICE DI BASE MA EFFICACE	MOLTO BUONA LA BANCA DATI COMPLETA E RICCA E DISPONIBILE PER LA CONSULTAZIONE DEL CLIENTE	DISCRETA STRUTTURA, MANCANO CV DEL REFERENTE LEGALI E PAGHE	ESPERIENZA ESCLUSIVA PRESSO OPENJOB	PER LA SEDE DI TRENTO, PRECEDENTI ESPERIENZE PIU' IN AMBITO PRODUTTIVO/AUTOTRASPORTO , A LIVELLO DI GRUPPO BUONA ESPERIENZA IN AMBITI DIVERSI
UMANA	1	1	1	0,6	0,8	0,6
	ECCELLENTE IL TEMPO PROPOSTO	PROPOSTA BEN STRUTTURATA E COMPLETA. APPREZZATI NELLA FASE DI RECLUTAMENTO I CANALI UTILIZZATI CHE SONO MOLTEPLICI E LE SINERGIE CON IL TERRITORIO	ECCELLENTE BANCA DATI PRESENTI E DEDICATA CON ACCESO PER L'AZIENDA TRAMITE PORTALE. UTILE NON SOLO A LIVELLO DI RECLUTAMENTO MA ANCHE PER LA GESTIONE DEI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	STRUTTURA BUONA E CON ESPERIENZA	MOLTO BUONA L'ESPERIENZA ESCLUSIVA IN UMANA. PSICOLOGA	AREA SPECIALISTICA IN P.A. PRESENTA BUONA ESPERIENZA CON AZIENDE IN AMBITO SERVIZI

(documento firmato in originale)

CRITERI ASSEGNAZIONE PUNTEGGI	
ECCELLENTE	1
MOLTO BUONO	0,8
BUONO	0,6
DISCRETO	0,4
SUFFICIENTE	0,2
INSUFFICIENTE	0

Commissario 3

Valutazione singolo Commissario punteggio da 0 a 1

Criterio:	TEMPO DI RECLUTAMENTO	PROCEDURE DI RICERCA SELEZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE MESSO A DISPOSIZIONE	PRESENZA E MODALITA' DI GESTIONE DELLA BANCA DATI DEL PERSONALE MESSO A DISPOSIZIONE	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	CURRICULUM DEL REFERENTE	ESPERIENZE PRECEDENTI
		Concorrenti:	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1	da 0 a 1
GI GROUP SPA	0,8	0,6	0,8	0,8	0,8	0,6
	MIGLIORE A LIVELLO QUANTITATIVO	BUONA ATTENZIONE VIRATA ALLE ESIGENZE DEL CANDIDATO PIUTTOSTO CHE A QUELLE DEL COMMITTENTE. PROCEDURA CHIARA	MOLTO BUONO IL PORTALE A SCAMBIO RECIPROCO	FIGURA DI REFERENTE CHE FA DA PERNÒ PER LE DIVERSE FUNZIONI. FILIALE DI ROVERETO	MOLTO BUONA ESPERIENZA DI SETTORE	BUONI ELEMENTI DI VALUTABILITÀ' RISPETTO AL CONFRONTO TS
OPENJOBMETIS SPA	0,6	0,8	1	0,6	0,6	0,6
	TEMPO NON QUANTIFICATO MA COMUNQUE GARANTITI TEMPI RIDOTTI	MOLTO BUONA LA CENTRALITÀ' VERSO LE ESIGENZE DELLA COMMITTENTE. PROCEDURA CHIARA. PANCHINA PRONTA PER TS	GARANTITA L'ESPORTABILITÀ' XLS. ECCELLENTI ELEMENTI IN FASE RENDICONTAZIONE	REFERENTE UNICO CHE DEVE RAPPORTARE A DIVERSI LIVELLI. NO FILIALE A ROVERETO	BUONA ESPERIENZA DELLA FIGURA INDICATA	BUONI ELEMENTI DI VALUTABILITÀ' RISPETTO AL CONFRONTO TS
UMANA	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,6
	MIGLIORE A LIVELLO QUANTITATIVO	MOLTO BUONA LA RETE DI RAPPORTI UTILIZZABILE IN FASE DI RICERCA. PROCEDURA CHIARA	NO XLS MA MOLTO BUONA L'IMPLEMENTABILITÀ' DEL DATO	STRUTTURA CON ESPERIENZA ANCHE SUL PIANO RELAZIONALE CON IL TERRITORIO. STRUTTURA CORTA DA VALUTARE ALLA PROVA	BUONA ESPERIENZA DI SETTORE	BUONI ELEMENTI DI VALUTABILITÀ' RISPETTO AL CONFRONTO TS

(documento firmato in originale)