

Bilancio di Sostenibilità

2025

HIGHLIGHT

A decorative graphic consisting of multiple curved lines in shades of blue, green, and grey, arching from the left side towards the bottom right corner of the page.



Informativa Ambientale

E1 – Cambiamenti climatici

Progetto Manifattura è uno dei più grandi incubatori europei dedicati alla green economy. Qui hanno sede oltre 60 aziende, più di un terzo delle quali opera nei settori delle **energie rinnovabili** e delle **tecnologie green**.

Lo stesso orientamento alla sostenibilità guida la gestione del patrimonio immobiliare di Trentino Sviluppo, interessato da interventi che migliorano l'**efficienza energetica** e riducono consumi ed emissioni. La rigenerazione delle aree industriali dismesse contribuisce inoltre a restituire nuovi spazi all'impresa e all'innovazione attraverso **bonifiche e interventi di riqualificazione**.

Sul fronte energetico, gli **impianti fotovoltaici** installati sugli immobili di proprietà producono energia rinnovabile destinata prevalentemente all'**autoconsumo**. Nel 2025, anche grazie all'acquisto di energia elettrica certificata tramite Garanzie d'Origine, le fonti rinnovabili hanno coperto il 49,71% dei consumi energetici complessivi.

E4 – Biodiversità

Conoscere come le nostre infrastrutture interagiscono con il territorio è il primo passo per gestirle meglio. Per questo abbiamo mappato gli **impianti di risalita** e i **bacini di accumulo** che ricadono in aree sensibili per la biodiversità, così da monitorarne più attentamente le interazioni con gli ecosistemi.

Nel 2026 Trentino Sviluppo avvia inoltre un progetto per monitorare i consumi energetici di quattro ski area di proprietà e individuare possibili **interventi di efficientamento**, con l'obiettivo di estendere successivamente il monitoraggio anche alle infrastrutture industriali.

63 aziende insediate

presso Progetto Manifattura, uno dei più grandi incubatori nel campo della green economy.



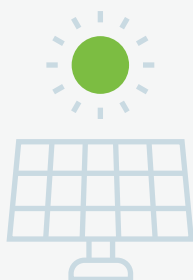
Di cui

24 aziende attive

nei settori delle energie rinnovabili e delle tecnologie green.

49,71% dei consumi

proviene da fonti rinnovabili, interamente certificate.



Di cui

451,09 MWh

di energia prodotti nel 2025 dagli impianti fotovoltaici installati.



Informativa Sociale

S1 – Forza di Lavoro propria

Un ambiente di lavoro di qualità si costruisce anche attraverso regole, strumenti e scelte concrete. La **parità di genere** entra nei processi aziendali attraverso un Sistema di Gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022, mentre è in corso la formalizzazione di una procedura dedicata alla prevenzione e al contrasto delle **molestie di genere sul luogo di lavoro**.

L'attenzione all'inclusione riguarda anche le persone con disabilità e, più in generale, i gruppi a rischio di vulnerabilità, nel rispetto della Legge 68/1999.

Sul piano organizzativo, flessibilità negli orari, smart working e accesso al part-time aiutano a conciliare **vita professionale e privata**. È un percorso riconosciuto dalla certificazione Family Audit, ottenuta nel 2016.

A questi strumenti si affianca il **Piano di Welfare Aziendale**, collegato al Premio di Risultato e pensato per ampliare l'accesso a servizi e benefit. Le **sessioni individuali di coaching** offrono un ulteriore supporto al benessere delle persone, mentre le **iniziative del CRAL** contribuiscono alla socialità e alla vita aziendale.

Anche la **formazione** ha un ruolo centrale: ogni dipendente può accedere fino a 40 ore annue di formazione e, dal 2024, è attivo un percorso executive di circa 100 ore rivolto a un gruppo selezionato. Nel 2025 vi hanno partecipato 8 persone.

Salute e sicurezza sono infine presidiate attraverso un **Sistema di Gestione** ispirato alla ISO 45001 e integrato nei processi aziendali di prevenzione.



Implementazione
del sistema di gestione per la
Parità di Genere
conforme alle UNI/PdR 125:2022.

122 dipendenti
totali

67 uomini

55 donne

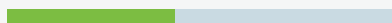


Di cui

7 dipendenti
con disabilità

3 uomini

4 donne



40 ore
annue

di formazione dedicata alle soft skill
per ogni dipendente.

100 ore
annue

di mini-master executive, con la possibilità
per 8 dipendenti di frequentare il percorso.



Informativa Governance

G1 – Condotta delle imprese

Codice Etico e Codice di Comportamento fissano i principi che orientano il modo di lavorare e di prendere decisioni. Nel 2026 è stato inoltre avviato un processo di revisione del Codice Etico per integrare in modo più esplicito i principi ESG.

A questi strumenti si affianca un sistema di segnalazione che comprende anche il **whistleblowing**, accessibile al personale interno e a soggetti esterni e, nei casi previsti, utilizzabile in forma anonima.

La stessa attenzione alla correttezza dei processi riguarda i **rapporti con i fornitori**, regolati da una procedura strutturata di approvvigionamento e affidamento. Al 2025 i criteri ESG non sono ancora integrati nella selezione; il percorso prevede la futura formalizzazione di politiche di responsible procurement.

Sul fronte della prevenzione, i rischi di corruzione sono gestiti attraverso un sistema integrato con il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** previsto dal D.Lgs. 231/2001 e con le disposizioni della Legge 190/2012. La formazione obbligatoria su salute e sicurezza e anticorruzione completa questo impianto, coinvolgendo tutto il personale con **aggiornamenti periodici e percorsi dedicati ai nuovi ingressi**.

Modello di Governance

Il nuovo modello di governance ESG di Trentino Sviluppo è in vigore dal 2026.

Comitato operativo

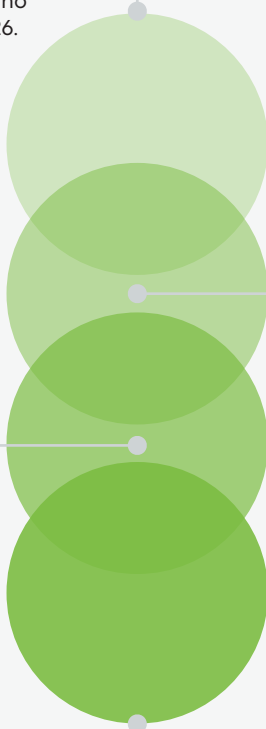
Traduce la strategia in iniziative e attiva le task force tematiche.

Comitato di sostenibilità

Approva gli indirizzi strategici e i macro obiettivi ESG della Società.

Task force tematiche

Implementano azioni e iniziative negli ambiti ESG di competenza.



The graphic features a large, stylized letter 'T' composed of multiple parallel lines. The top horizontal bar of the 'T' is green, while the vertical stem and the circular loop on the left are blue. The lines are closely spaced, creating a sense of depth and movement. The background is a light gray with subtle horizontal lines.

Environmental Social Governance

Trentino Sviluppo S.p.A.

Via Fortunato Zeni, 8
38068 Rovereto (TN), Italia
+39 0464 443111
info@trentinosviluppo.it