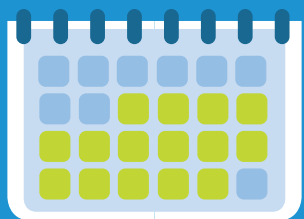


# PARITÀ GENITORIALE

La genitorialità è un impegno condiviso.  
Il congedo parentale è un diritto di entrambi.



10 giorni retribuiti al 100% (20 in caso di parto gemellare). Riservato ai padri lavoratori dipendenti. Fruibile contestualmente al congedo di maternità. La richiesta può essere fatta da 2 mesi prima della data presunta del parto fino a 5 mesi dopo la nascita. Preavviso al datore di lavoro almeno 5 giorni prima della fruizione.



**CONGEDO DI  
PATERNITÀ  
OBBLIGATORIO 2025**

Il padre ha diritto a 3 mesi di congedo in alternativa alla madre + 3 mesi esclusivi. I primi 3 mesi sono indennizzati all'80% ed i rimanenti indennizzati al 30% a determinate condizioni.

Attenzione: Le regole sul congedo variano a seconda dell'anno in cui termina il congedo obbligatorio. Chiedi al tuo patronato per informazioni aggiornate.

**CONGEDO  
PARENTALE PER I  
NATI 2025**

Sostegno economico provinciale ai padri che richiedono il congedo parentale in alternativa alla madre lavoratrice per la cura dei figli. Il sostegno è pari a 350 euro lordi ogni 15 giorni continuativi di congedo parentale fruito. Per maggiori informazioni consulta il [sito della PaT](#) oppure rivolgiti al tuo patronato.



**CONTRIBUTO PER IL  
COINVOLGIMENTO  
DEI PADRI  
NELL'ATTIVITÀ DI  
CURA 2025**

Entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto ad astenersi dal lavoro per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio di età non superiore a 3 anni.

In Trentino Sviluppo / Trentino Marketing questo limite è innalzato a 8 anni.

In caso di ricovero di un figlio (entro i 16 anni) il genitore può assentarsi dal lavoro per tutta la durata del ricovero. Per queste assenze possono essere utilizzati: permessi non retribuiti, permessi ROL, banca ore.

**ACCREDITO  
CONTRIBUTI  
FIGURATIVI PER  
MALATTIA DEL  
BAMBINO**

Un contributo su oneri previdenziali volontari o obbligatori sostenuti da soggetti che sono autorizzati ad effettuare versamenti previdenziali obbligatori e/o volontari a INPS, enti previdenziali o fondi di previdenza complementare per i periodi dedicati alla cura e all'educazione dei propri figli minori e/o affidati entro i 3 e/o 5 anni di vita. Se hai preso periodi di aspettativa non retribuita o di congedo, puoi trovare informazioni a questo [link](#) o rivolgerti al tuo patronato.

**CONTRIBUTO  
PREVIDENZIALE PER  
ASSISTENZA E CURA  
FIGLI MINORI**